POLYTECHNIQUE MONTRÉAL
UNIVERSITÉ D'INGÉNIERIE

Période d'affichage : 26 octobre au 8 décembre 2021

Appel à candidatures
Concours internes

CHAIRES DE RECHERCHE DU CANADA (CRC)

La Direction de la formation et de la recherche (DFR) de Polytechnique Montréal a le plaisir d'annoncer un appel à candidatures pour **une (1) Chaire de recherche du Canada CRSNG de niveau 1 et deux (2) Chaires de recherche du Canada CRSNG de niveau 2** qui seront comblées conformément à la Procédure de sélection des candidatures et d'attribution des CRC. Ce concours est ouvert uniquement aux professeures et aux professeurs déjà en poste à Polytechnique Montréal. De plus, l'Assemblée de Direction se réserve le droit de ne pas combler ces chaires, advenant que les critères d'excellence ou nos engagements en matière d'ÉDI ne puissent être respectés.

PROGRAMME DES CRC

Le Programme des CRC, géré par le Secrétariat des programmes interorganismes à l'intention des établissements (SPIIÉ), a pour but d'attirer et de retenir au Canada des chercheuses et des chercheurs les plus prometteuses et prometteurs du monde. Les Chaires de recherche du Canada (CRC) sont attribuées à chaque établissement admissible en fonction du financement que leurs chercheuses et chercheurs reçoivent des trois organismes subventionnaires de recherche fédéraux.

Les chaires de niveau 1, d'une durée de sept ans, sont octroyées à d'exceptionnels chercheuses et chercheurs reconnus par leurs pairs comme des chefs de file mondiaux dans leur domaine. Les chaires de niveau 2, d'une durée de cinq ans, sont octroyées à des nouvelles chercheuses et de nouveaux chercheurs reconnus par leurs pairs comme étant susceptibles de devenir des chefs de file dans leur domaine. Pour plus d'information sur le Programme des CRC, veuillez consulter le site web des Chaires de recherche du Canada.

DOMAINES DE RECHERCHE

Ces CRC pourront être comblées par des candidates ou des candidats œuvrant dans les domaines de recherche suivants :

Chaire de recherche du Canada CRSNG de niveau 1 dans le domaine des technologies de l'information et des communications (TIC)

Cette CRC devra être comblée par une candidate ou un candidat œuvrant dans le domaine de recherche des nouvelles frontières en technologies de l'information et des communications pour ouvrir de nouveaux horizons à l'industrie du futur et la société numérique et y fournir un accès mondial efficace, robuste, équitable et sécuritaire. Ceci inclut sans s'y limiter la conception, l'analyse et la modélisation de :

- Composants, systèmes et réseaux de communications filaires, mobiles ou satellitaires;
- Architectures TIC utilisant les principes d'ingénierie durable et verte;
- Architectures TIC utilisant la valorisation des données;
- Plateformes de réseaux virtualisés définis par logiciel, infonuagique et calcul en périphérie.

Chaire de recherche du Canada CRSNG de niveau 2 dans le domaine de l'ingénierie durable

Cette CRC devra être comblée par une candidate ou un candidat œuvrant dans le domaine de recherche de l'ingénierie durable[1]. Les applications visées incluent, sans s'y limiter :

- Les procédés verts utilisant des ressources renouvelables et/ou des rejets;
- La réduction de matière et d'énergie utilisée dans divers procédés et produits et leur recyclage;
- L'étude et la modélisation des impacts environnementaux des procédés et produits sur la biodiversité;
- La surexploitation des ressources, l'économie circulaire, la production d'énergie intelligente et les impacts technologiques sur la société.

Chaire de recherche du Canada CRSNG de niveau 2 dans le domaine de l'industrie 4.0

Cette CRC devra être comblée par une candidate ou un candidat œuvrant dans le domaine de recherche de l'industrie 4.0. Ceci inclut, sans s'y limiter :

- La valorisation des données industrielles (ex. modèles de prévision et d'optimisation, planification avancée des opérations et de la maintenance, logistique intelligente) ;
- Le temps réel et la production à valeur ajoutée, les systèmes cyberphysiques et les interactions personne-machine (ex. contrôle intelligent, suivi et traçabilité de la production, RFID, entreposage intelligent, exosquelette, production additive, production distribuée) ;
- L'ingénierie durable et technologie 4.0 (ex. remanufacturing intelligent, IA et économie circulaire, logistique inverse intelligente) ;

[1] https://www.polymtl.ca/durable/bureau-du-developpement-durable

- Les applications industrielles des technologies 4.0 (ex. transfert technologique et adoption des technologies 4.0).

ENGAGEMENT DE L'ÉTABLISSEMENT ENVERS L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Conformément à ses politiques de recrutement, et en particulier son « Programme d'accès à l'égalité et équité en emploi », Polytechnique Montréal s'engage à favoriser l'excellence de la recherche et de la formation en recherche ainsi qu'à garantir l'égalité des chances à toutes les candidates et tous les candidats. Polytechnique Montréal appuie le principe énonçant que l'excellence et la diversité sont compatibles et complémentaires et reconnaît que de bonnes pratiques en matière d'équité permettent d'assurer l'accès au plus grand bassin de personnes compétentes possible.

Forte de son engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion, Polytechnique Montréal a publié en septembre 2019 un plan d'action intitulé Chaires de recherche du Canada : agir pour la diversité 3.0, lequel vise à remédier à la sous-représentation des chercheuses et des chercheurs appartenant aux quatre groupes désignés par le gouvernement fédéral, à savoir les femmes, les personnes de minorités racialisées, les personnes en situation de handicap et les Autochtones, parmi ses titulaires de CRC. De ce fait, Polytechnique Montréal encourage vivement les personnes issues de ces quatre groupes désignés à poser leur candidature pour cette CRC à combler.

Cependant, afin de respecter ses engagements et de rencontrer les exigences du Programme des Chaires de recherche du Canada en termes de représentation des 4 groupes désignés parmi ses titulaires de CRC (Addenda 2019 à l'entente de règlement en matière de droits de la personne ratifiée en 2006) et pour lesquels des écarts restent à combler (Représentation des 4 groupes désignés parmi les titulaires de CRC à Polytechnique) **seules les candidatures des personnes s'identifiant à l'un ou l'autre des 4 groupes désignés seront considérées pour le présent affichage.**

FONCTIONNEMENT DU CONCOURS INTERNE

Conformément à la Procédure de sélection des candidatures et d'attribution des chaires de recherche du Canada, toute personne professeure à Polytechnique Montréal désirant se porter candidate à une CRC devra faire parvenir son dossier de candidature à la DFR qui l'acheminera au Comité des CRC et au département d'attache de la personne.

Le comité des CRC évaluera toutes les candidatures reçues au regard des critères d'excellence (voir section sur les critères d'évaluation). Le Comité des CRC préparera un rapport d'évaluation destiné à l'Assemblée de direction (AdD). Seuls les dossiers satisfaisant aux critères d'excellence seront considérés par l'AdD dans l'attribution d'une CRC à Polytechnique.

En parallèle, les Assemblées départementales seront consultées quant à la pertinence et l'adéquation des candidatures avec le plan triennal de développement de leur département.

L'AdD prendra la décision finale au regard des critères institutionnels (voir section sur les critères d'évaluation), de l'évaluation du Comité des CRC, de l'avis exprimé par la ou les assemblées départementales, et des objectifs en matière d'équité, de diversité et d'inclusion du Programme des Chaires de recherche du Canada et de Polytechnique Montréal.

Tous les membres du Comité interne des CRC à Polytechnique ainsi tous les membres de l'AdD auront au préalable été sensibilisés aux questions d'équité, de diversité et d'inclusion.

EXIGENCES

Les candidates et les candidats à une Chaire de recherche du Canada de niveau 1 ou de niveau 2 doivent détenir un statut de professeur(e) adjoint(e), agrégé(e) ou titulaire à Polytechnique.

Les candidates et les candidats à une CRC de niveau 2 doivent de plus avoir été actifs en recherche dans leur domaine depuis moins de 10 ans au moment de la mise en candidature au Secrétariat du programme interorganismes à l'intention des établissements (SPIIÉ). Toutefois, les candidates et les candidats qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant et dont la carrière a été interrompue à cause d'un congé de maternité, d'un congé parental, d'un congé de maladie prolongé ou en raison de soins à un membre de la famille, peuvent faire examiner leur admissibilité à une chaire de niveau 2 au moyen du processus de justification des chaires de niveau 2 du programme. Prière de communiquer avec Mme Céline Roehrig pour obtenir plus d'information à ce sujet.

Polytechnique Montréal reconnaît que les interruptions de carrière telles que décrites précédemment, de même que les handicaps, peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. Le cas échéant, les candidates et les candidats sont invités à expliquer l'incidence de ces interruptions de carrière afin qu'elles soient prises en compte par les différents comités d'évaluation. De plus, des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes en situation de handicap ou ayant des besoins particuliers dans le cadre de ce concours. Les personnes ayant besoin d'une mesure d'adaptation sont invitées à communiquer avec Mme Maria-Gracia Girardi, conseillère en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.

Les candidates et les candidats sont invité(e)s à consulter la page web des Chaires de Recherche du Canada sur le site web de Polytechnique Montréal pour de plus amples informations.

CRITÈRES DE SÉLECTION

L'évaluation des candidatures se fera à la lumière des critères de sélection suivants :

A) Critères institutionnels
   - Adéquation avec le plan stratégique institutionnel de la recherche de Polytechnique Montréal;
   - Effet levier de la chaire;
   - Contribution à l'atteinte ou au maintien des cibles en matière d'ÉDI.

B) Critères d'excellence
   - Réalisations, impact et potentiel en recherche de la personne candidate;
   - Axes de recherche originaux, novateurs et de haute qualité;
   - Impact (retombées et synergies) attendu de la chaire;
   - Aptitudes de la personne candidate pour la formation de personnel hautement qualifié.

CONTENU DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature devront comprendre les pièces suivantes:

- Une lettre de présentation (maximum 2 pages, mettant en évidence, entre autres, l'excellence de la personne candidate et l'adéquation du programme de recherche avec le plan institutionnel de la recherche de Polytechnique);
- Une description du programme de recherche de 3 à 6 pages tel qu'exigé aux sections 2a à 2f du formulaire de mise en candidature d'une CRC;
- Un curriculum vitae (CVC, formulaire 100 du CRSNG ou CV CRC);
- Le nom de trois (3) personnes examinatrices, spécialistes du domaine*, sans conflit d'intérêts avec les personnes candidates pouvant être appelées à effectuer un examen indépendant du programme de recherche proposé;
- Le formulaire de déclaration volontaire.

** Ces personnes examinatrices ou d'autres personnes spécialistes du domaine choisies par la DFR seront contactées directement par la DFR qui leur fournira les instructions et lignes directrices pour la préparation de la lettre d'évaluation. Seul le programme de recherche leur sera transmis.*

RÉCEPTION DES CANDIDATURES

La date limite pour la soumission des dossiers de candidature complets est le **8 décembre 2021**.

Les dossiers* devront être acheminés par courriel à la Direction de la Formation et de la Recherche dfr@polymtl.ca à l'exception du formulaire de déclaration volontaire qui lui devra être acheminé à Mme Maria-Gracia Girardi, conseillère en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.

** À l'exception du formulaire de déclaration volontaire, tous les autres documents devront être combinés en un seul document pdf.*

ÉCHÉANCIER

Date limite de soumission des candidatures	8 décembre 2021
Évaluation des candidatures par le comité des CRC et consultation des assemblées départementales	4 février 2022
Examen des recommandations par l'Assemblée de Direction	22 février 2022
Dépôt du dossier au Secrétariat des programmes interorganismes à l'intention des établissements (SPIIÉ)	1 juin 2022

PERSONNES RESSOURCES

Fonctionnement du concours interne
Céline Roehrig, conseillère au directeur de la formation et de la recherche
Direction de la formation et de la recherche
Téléphone: (514) 340-4711, poste 3755

Questions liées à l'équité, la diversité et l'inclusion
Maria-Gracia Girardi, Conseillère en matière d'équité, de diversité et d'inclusion
Direction de la formation et de la recherche
Téléphone: (514) 340-4711, poste 3622